

都城市中小企業等振興協議会
第1回 ②人材育成分科会【議事録要約版】

開催日時：令和7年5月8日 10:30～

場 所：都城市ウエルネス交流プラザ 茶霧茶霧ギャラリー

1. 協議テーマの決定

各委員から、以下の5つのテーマ案から選択したテーマ案について、選定理由とともに発表があった。

テーマ①：「多様な人材」の活躍促進について

テーマ②：従業員が定着する職場づくりについて

テーマ③：地元で働く若者の育成について

テーマ④：人材の計画的育成方法について

テーマ⑤：デジタルスキルの向上について

多数決の結果、テーマ④「人材の計画的育成方法について」が選定された。

2. 主な意見・課題

○若者の地元定着

- ・学生の就職希望は県外（特に福岡）が多い現状がある
- ・地元企業の情報や魅力を伝える機会が不足している
- ・若者の給与に対する期待と現実のギャップがある

○人材育成の課題

- ・属人化の排除と業務の標準化が必要
- ・評価制度の見直しと公平な評価基準の確立
- ・コミュニケーション不足と世代間ギャップの解消

○デジタル化の課題:

- ・デジタルスキルの向上が必要だが定着しない
- ・基本的なITリテラシーが不足している企業も多い

3. 具体的な取組案

○計画的育成方法

- ・年間、半期、四半期、月次の具体的な育成スケジュールの策定
- ・階層別の研修カリキュラム整備と外部研修の活用
- ・業務の棚卸しとマニュアル化、OJTの仕組み構築

○横のつながり強化

- ・企業内での同年代の孤独化を防ぐため、地域内での横のつながりを構築
- ・市内事業者間での工場見学や「1日社長交換」などの相互交流
- ・レクリエーションや社内イベントによるコミュニケーション促進

○キャリア形成支援

- ・若い時からのキャリアロードマップ作成支援
- ・ジョブローテーションによる多様な経験機会の提供
- ・企業と学生の接点を増やす就職説明会やインターンシップの充実