

アンケート内にある言葉を説明しています

男女共同参画社会	性別に関わり無く、全ての人があらゆる分野で活躍できる社会
社会通念・慣習	社会に通用している物の見方や生活する上での昔からのならわし
家事代行サービス	食事を作る、掃除、洗濯などの家の仕事を代わりに行うサービス
再雇用制度	一度辞めた人を再度、雇う制度
育児休業	こどもを育てるために、とることができる休み
介護休業	家族の介護をするために、とることができる休み
テレワーク	通信の技術をつかい、時間や場所の制限なく働くこと
フレックスタイム制	出社や退社の時間を働く人自身が決めて働くことができる制度
P T A	こどもの家族と先生の会
病中、病後児童	病気や、病気が治ったばかりの子ども
在宅福祉	家で受けられる福祉サービス
福祉施設	福祉サービスを提供するための場所
工学系	科学や数学の知識をもとに、役立つ技術を開発する学問
看護系	病気やけがをした人の治療を手伝う人
育児休暇	こどもを育てる為にとる休暇
自認	自分自身が認めていること
世間体	周囲の人に対する見え方や外見
授乳室	母親が子どもに母乳などを与える部屋
更衣室	着替えをする部屋
死角	人から見えない場所

問 17 の言葉について説明しています

だんじょきょうどうさんかくしゃかいきほんほう 男女共同参画社会基本法

男女の人権が尊重され、かつ、社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現するため、男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進することを目的として定められた法律です。

いくじ かいごきゆうぎょうほう 育児・介護休業法

育児又は家族の介護を行う労働者の職業生活と家庭生活との両立が図られることを目的として定められた法律です。

だんじょこようきかいきんとうほう 男女雇用機会均等法

募集・採用、配置・昇進について、性別による差別の禁止を定めた法律です。

みやこのじょうだんじょきょうどうさんかくしゃかい じょうれい 都 城市男女共同参画社会づくり条例

男女共同参画社会の形成を促進するために、市の基本理念を定め、男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進することを目的として定められた条例です。

みやこのじょうしじょせいそうごうそうだん 都 城市女性総合相談

女性が抱える様々な相談内容を傾聴し、相談者の問題解決のための情報・知識を提供するとともに、自らが問題解決できるような助言、アドバイスをすることを目的として、平成 17 年 5 月から開設しました。

しゃかいてきせいべつ ジェンダー(社会的性別)

「男らしさ 女らしさ」といった、社会の文化や時代などによって求められる、それぞれの性にふさわしいとされる振る舞いやあり方により区別される場合の性別を指して「ジェンダー(社会的性別)」といいます。

こていてきせいべつやくわりぶんたん ぶんぎょう いしき 固定的性別役割分担(分業)意識

男性は労働力として家庭の外へ、女性は家事等を担うため家庭内へ、という固定化された男女の性別による役割分担のことです。

ドメスティック・バイオレンス

配偶者や恋人など親しい関係にあるパートナーからの暴力をいいます。暴力には、身体的暴力ばかりでなく、精神的暴力、経済的暴力等も含まれます。

セクシュアル・ハラスメント

相手方の意に反した性的な性質の言動のことで、身体への不必要な接触、性的関係の強要、性的なうわさの流布、わいせつな写真の掲示など様々な態様のものが含まれます。

性^{せい}と生殖^{せいじよく}に関する健康^{かんす}/権利^{けんり}

性と生殖に関する健康とは、安全な妊娠・出産、子どもが健康に生まれ育つことなど、生涯を通じて身体的、精神的、社会的に良好な状態であることをいいます。また、性と生殖に関する権利とは、子どもを産むかどうか、いつ何人産むかについて選択できる自由を含む性と生殖に関する健康を享受することが出来る権利をいいます。

女性^{じよせい}のエンパワーメント

女性一人ひとりが、法的、経済的、政治的力や自己決定能力などの力をつけていくことで、お互いに連帯し、政策・方針決定の場や意志決定過程へ参画していくことを指しています。

ポジティブ・アクション^{せつきよくてきかいぜんそち}(積極的改善措置)

社会的・経済的な格差が現実に存在する場合、少数の性の側が置かれた状況を考慮して積極的に機会を提供することにより、実質的な「機会の平等」を目指すものです。

アンペイド・ワーク^{むしょうろうどう}(無償労働)

無償労働、すなわち家事・育児・介護や地域社会におけるボランティア活動などのように、賃金や報酬が支払われない働き方や活動をいいます。

性的少数者^{せいてきしょうすうしゃ}

身体上の性別と心の性が異なり、身体上の性別に対し違和感を持つ性同一性障害の方や、性的な意識の対象(性的指向)が同性又は両性に向かう方、先天的に身体上の性別が不明瞭な方などをいいます。

ダイバーシティ^{たようせい}(多様性)

性別や国籍、年齢などの多様性が活かされた働き方を推進する考え方のことをいいます。

アンコンシャス・バイアス

自分自身が気付いていないものの見方や捉え方のゆがみ・偏りのことをいいます。

アサーション

お互いの価値観を尊重しながら対等な関係を築くコミュニケーションのことをいいます。

ワーク・ライフ・バランス

仕事と生活と調和のことをいいます。

SDGs^{エスディージーズ}(持続可能な開発目標^{じぞくかのうかいほつもくひょう})

2015年国際サミットで採択され、2016年から2030年の15年間に達成する為に掲げられた世界共通の17の目標のことをいいます。